

PATVIRTINTA

Lietuvių kalbos instituto Mokslo tarybos
2023 m. gruodžio 19 d. protokolu

Nr. MT-10

ĮSIGALIOJA nuo 2024 m. sausio 1 d.

(Lietuvių kalbos instituto Mokslo tarybos
2024 m. kovo 6 d. protokolo Nr. MT-4
nutarimo redakcija)

**LIETUVIŲ KALBOS INSTITUTO TYRĖJŲ KARJEROS PAKOPŲ
PRIVALOMŲ KOMPETENCIJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ
KVALIFIKACINIŲ REIKALAVIMŲ, KONKURSŲ IR ATESTAVIMO TVARKOS
APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Lietuvių kalbos instituto tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų, mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinių reikalavimų, konkursų ir atestavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Lietuvių kalbos instituto (toliau – Institutas) karjeros pakopų tyrėjų privalomas kompetencijas, mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinius reikalavimus tyrėjams, viešo konkurso būdu siekiantiems užimti Instituto mokslo darbuotojų pareigas, bei Instituto mokslo darbuotojų kvalifikacinius reikalavimus per penkerių metų kadenciją, taip pat konkursų mokslo darbuotojų pareigoms eiti ir atestavimo organizavimo tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme ir jį įgyvendinančiuose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

3. Mokslo darbuotojų konkursus mokslo darbuotojų pareigoms eiti skelbia Instituto direktorius, o juos organizuoja ir vykdo Instituto Konkursų ir atestacijos komisija (toliau – Komisija). Komisija įvertina siekiančius eiti mokslo darbuotojų pareigas ir atestuojamus tyrėjus, remdamasi šiais kriterijais: a) Instituto tyrėjų karjeros pakopų privalomomis kompetencijomis, b) Instituto kvalifikaciniais reikalavimais, c) penkerių metų veiklos plano vykdymu (atestuojamiems mokslo darbuotojams), d) mokslinių darbų ir mokslo sklaidos indėliu į mokslo sritį, e) specializacijos atitiktimi Instituto mokslinės veiklos kryptims.

4. Komisija sudaroma iš 9 aukštos kvalifikacijos tyrėjų, atitinkančių ne žemesnius nei mokslo darbuotojo pareigybės kvalifikacinius reikalavimus, 5 metų kadencijai. Komisijoje turi būti ne mažiau nei 1/3 kitų institucijų atstovų. Rengiant konkursą vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigoms eiti, į Komisiją turi būti įtrauktas 1 tarptautinis ekspertas. Tarptautinį ekspertą į Komisijos sudėtį skiria Instituto Mokslo taryba.

5. Komisiją ir jos pirmininką Instituto direktoriaus teikimu atviru balsavimu tvirtina Instituto Mokslo taryba.

6. Komisijos darbas organizuojamas ir sprendimai priimami pagal Aprašo nuostatas.

7. Instituto direktorius mokslo padalinio vadovo teikimu gali ne ilgesniam kaip 2 metų laikotarpiui kviesti kitų mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojus, atitinkančius pirmaujančiojo ar pripažinto tyrėjo karjeros pakopos reikalavimus, dirbti pagal terminuotą darbo sutartį. Kviestiniams tyrėjams suteikiamas kviestinio mokslo darbuotojo statusas.

II SKYRIUS INSTITUTO TYRĖJŲ KARJEROS PAKOPŲ PRIVALOMOS KOMPETENCIJOS

8. Instituto tyrėjų karjeros pakopų privalomos kompetencijos apima šias kompetencijų grupes: a) mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau – MTEP) veiklų vykdymo, b) MTEP organizavimo, c) MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo, d) MTEP ir inovacijų (toliau – MTEPI) ekspertinio vertinimo.

9. Pirmaujantysis tyrėjas, siekiantis eiti vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas ar jas einantis, privalo turėti šias kompetencijas:

9.1. MTEP veiklų vykdymo:

9.1.1. savo moksliniais rezultatais gebėti reikšmingai prisidėti prie mokslinių tyrimų tematikos arba net kelių tematikų raidos nacionaliniu ir (ar) tarptautiniu lygmeniu;

9.1.2. gebėti kritiškai įvertinti ir identifikuoti bei (arba) įgyvendinti perspektyvias (strategiškai svarbias) mokslinių tyrimų tematikas ir (ar) eksperimentinės plėtros galimybes;

9.1.3. turėti akademinę reputaciją, grįstą tarptautiniu lygiu pripažintais savo tyrimų tematikos (-ų) mokslinių tyrimų rezultatais;

9.1.4. gebėti įvertinti (suvokti) platesnį savo tyrimų rezultatų poveikį ir taikymo galimybes plačiame kultūriniame, socialiniame, ekonominiame kontekste;

9.2. MTEP organizavimo:

9.2.1. gebėti vadovauti rengiant ir įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) institucijų vykdomas programas;

9.2.2. gebėti rengti mokslininkus jiems vadovaudamas, konsultuodamas ar vykdydamas kitas mokslininkų rengimo veiklas ir (ar) gebėti būti savarankiškos mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstruoti lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus

9.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo:

9.3.1. gebėti paskelbti mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinio lygio mokslo publikacijose savarankiškai ar kaip pagrindinis bendraautoris;

9.3.2. gebėti pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (ar) būti tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų nariu;

9.3.3. gebėti sukurti didelio poveikio MTEP darbus;

9.4. MTEPI ekspertinio vertinimo:

9.4.1. būti tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertu;

9.4.2. gebėti inicijuoti ar būti kviečiamas arba deleguojamas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos.

10. Ne žemesnės pakopos kaip pripažintas tyrėjas, siekiantis eiti vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas ar jas einantis, privalo turėti šias kompetencijas:

10.1. MTEP veiklų vykdymo:

10.1.1. savo moksliniais rezultatais gebėti prisidėti prie mokslinių tyrimų tematikos raidos nacionaliniu ir (ar) tarptautiniu lygmeniu;

10.1.2. gebėti kritiškai įvertinti ir (arba) įgyvendinti perspektyvias mokslinių tyrimų tematikas ir (ar) eksperimentinės plėtros galimybes;

10.1.3. turėti akademinę reputaciją, grįstą nacionaliniu ar tarptautiniu lygiu pripažintais savo tyrimų tematikos (-ų) mokslinių tyrimų rezultatais;

10.1.4. gebėti įvertinti savo tyrimų rezultatų poveikį ir taikymo galimybes kultūriniame, socialiniame, ekonominiame kontekste;

10.2. MTEP organizavimo:

10.2.1. gebėti rengti ir (ar) dalyvauti nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ar jiems vadovauti, rengti ir (ar) įgyvendinti institucijų vykdomas programas;

10.2.2. gebėti būti mažesnės mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstruoti lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

10.2.3. dalyvauti pradedančiųjų tyrėjų ugdyme;

10.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo:

10.3.1. gebėti paskelbti mokslinių tyrimų rezultatus tarptautinio lygio mokslo publikacijose;

10.3.2. gebėti pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (arba) būti tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų nariu;

10.3.3. gebėti esmingai prisidėti sukuriant poveikį turinčius MTEP darbus;

10.4. MTEPI ekspertinio vertinimo:

10.4.1. būti nacionalinių arba tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ar tarptautinių programų ekspertu;

10.4.2. būti kviečiamas arba deleguojamas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas viešojo ir (ar) privataus sektoriaus subjektams.

11. Ne žemesnės pakopos kaip patvirtintas tyrėjas, siekiantis eiti mokslo darbuotojo pareigas ar jas einantis, privalo turėti šias kompetencijas:

11.1. MTEP veiklų vykdymo:

11.1.1. tyrėjų grupėse ar konsultuodamasis su kitais tyrėjais gebėti atlikti mokslinius tyrimus, kurie plečia žinių ribas ir taip prisideda prie MTEP vykdymo;

11.1.2. gebėti suvokti savo tyrimų rezultatų taikymo galimybes kultūriniame, socialiniame, ekonominiame kontekste;

11.1.3. savarankiškai ar padedamas aukštesnių pakopų tyrėjų ar kitų mentorių gebėti panaudoti savo turimas žinias kritiškai analizuodamas, vertindamas ir apibendrindamas naujas ir sudėtingas idėjas ar galimybes;

11.2. MTEP organizavimo:

11.2.1. gebėti rengti ir (ar) dalyvauti nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) institucijų vykdomose programose;

11.2.2. gebėti bendradarbiauti su kitais tyrėjais ir dirbti tyrėjų grupėse;

11.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo:

11.3.1. gebėti paskelbti mokslinių tyrimų rezultatus nacionalinio ir (ar) tarptautinio lygio mokslo publikacijose;

11.3.2. gebėti pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

11.4. MTEPI ekspertinio vertinimo – gebėti dalyvauti mokslinių tyrimų teminiuose tinkluose ir (ar) mokslinėse draugijose, recenzentų ir (ar) ekspertinėse grupėse.

12. Pradedantysis tyrėjas, siekiantis eiti jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas ar jas einantis, privalo turėti šias kompetencijas:

- 12.1. MTEP veiklų vykdymo:
- 12.1.1. vadovaujamas ar padedamas pripažintų ir (ar) pirmaujančių tyrėjų gebėti atlikti mokslinius tyrimus (kaupiti, sisteminti, teikti mokslinius duomenis);
- 12.1.2. suvokti mokslinių tyrimų tematiką ir gebėti prisidėti prie jos plėtojimo;
- 12.2. MTEP organizavimo:
- 12.2.1. gebėti dalyvauti mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) institucijų vykdomose programose;
- 12.2.2. gebėti dirbti tyrėjų grupėje;
- 12.3. MTEP rezultatų sklaidos ir jų poveikio numatymo – gebėti pristatyti savo mokslinių tyrimų rezultatus.
13. Tyrėjas, siekiantis eiti mokslininko stažuotojo pareigas, privalo turėti ne žemesnės pakopos kaip patvirtintam tyrėjui nustatytas kompetencijas.

III SKYRIUS

KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI TYRĖJAMS, VIEŠO KONKURSO BŪDU SIEKIANTIEMS UŽIMTI INSTITUTO MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGAS

14. Pirmaujantysis tyrėjas, siekiantis eiti vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas, turi atitikti Aprašo 9.1 papunktyje nurodytas kompetencijas ir:
- 14.1. mokslinių tyrimų rezultatus savarankiškai ar kaip pagrindinis bendraautoris būti paskelbęs vienu iš šių būdų:
- 14.1.1. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu mastu pripažintos leidyklos, ir ne mažiau kaip 10 mokslo straipsnių (iš jų ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose);
- 14.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 12 mokslo straipsnių (iš jų 10 tarptautinio lygio mokslo straipsnių);
- 14.1.3. ne mažiau kaip 20 mokslo straipsnių (iš jų 15 tarptautinio lygio mokslo straipsnių);
- 14.2. savo mokslinių tyrimų rezultatus kaip kviestinis pranešėjas būti pristatęs tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (arba) buvęs tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų nariu;
- 14.3. būti sukūręs didelio poveikio MTEP darbų;
- 14.4. būti vadovavęs rengiant ir įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) Instituto vykdomas programas;
- 14.5. būti rengęs mokslininkus jiems vadovaudamas, konsultuodamas ar vykdydamas kitas mokslininkų rengimo veiklas ir (ar) buvęs savarankiškos mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstravęs lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;
- 14.6. būti buvęs tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertu;
- 14.7. būti inicijavęs ar kviestas arba deleguotas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos.
15. Ne žemesnės pakopos kaip pripažintas tyrėjas, siekiantis eiti vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas, turi atitikti Aprašo 10.1 papunktyje nurodytas kompetencijas ir:
- 15.1. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs vienu iš šių būdų:
- 15.1.1. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje, išleistoje tarptautiniu

mastu pripažintos leidyklos, ir ne mažiau kaip 7 mokslo straipsniuose (iš jų ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose);

15.1.2. ne disertacijos pagrindu parengtoje mokslo monografijoje ir ne mažiau kaip 10 mokslo straipsnių (iš jų ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose);

15.1.3. ne mažiau kaip 15 mokslo straipsnių (iš jų ne mažiau kaip 12 tarptautinio lygio mokslo straipsnių);

15.2. savo mokslinių tyrimų rezultatus būti pristatęs tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (arba) buvęs tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų nariu;

15.3. būti rengęs ir (ar) dalyvavęs nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ar jiems vadovavęs, rengęs ir (ar) įgyvendinęs Instituto vykdomas programas;

15.4. būti buvęs mažesnės mokslo grupės lyderiu ar kitaip demonstravęs lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

15.5. būti dalyvavęs pradedančiųjų tyrėjų ugdyme;

15.6. būti buvęs nacionalinių arba tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ar tarptautinių programų ekspertu, kviestas arba deleguotas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas viešojo ir (ar) privataus sektoriaus subjektams.

16. Ne žemesnės pakopos kaip patvirtintas tyrėjas, siekiantis eiti mokslo darbuotojo pareigas, turi atitikti Aprašo 11.1 papunktyje nurodytas kompetencijas ir:

16.1. būti mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs ne mažiau kaip 5 mokslo straipsniuose (iš jų ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose);

16.2. būti pristatęs savo mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

16.3. būti rengęs nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) Instituto vykdomas programas ir (ar) juose dalyvavęs;

16.4. būti bendradarbiavęs su kitais tyrėjais ir dirbęs tyrėjų grupėse;

16.5. būti dalyvavęs mokslinių tyrimų teminiuose tinkluose ir (ar) mokslinėse draugijose, recenzentų ir (ar) ekspertinėse grupėse.

17. Pradedantysis tyrėjas, siekiantis eiti jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, turi atitikti Aprašo 12 punkte nurodytas kompetencijas ir turėti magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją.

18. Tyrėjas, siekiantis eiti mokslininko stažuotojo pareigas, turi:

18.1. atitikti ne žemesnės kaip patvirtinto tyrėjo pakopos privalomas kompetencijas ir kvalifikacinius reikalavimus;

18.2. būti apgynęs disertaciją kitoje institucijoje ne anksčiau kaip prieš 7 metus.

19. Paskelbtų stambesnių už straipsnį mokslo darbų matavimas yra tarptautinio lygio mokslo straipsnis: mokslo monografija, išleista tarptautiniu mastu pripažintos leidyklos, prilyginama 10 tarptautinio lygio mokslo straipsnių; mokslo monografija – 6 tarptautinio lygio mokslo straipsniams; mokslo studija (paskelbta atskiru leidiniu, ne mažesnės nei 4 aut. l. apimties) – 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniams; mokslo studija (paskelbta atskiru leidiniu, mažesnės nei 4 aut. l. apimties) – 1 tarptautinio lygio mokslo straipsniui; taikomasis mokslo darbas (paskelbtas atskiru leidiniu, ne mažesnės nei 5–8 aut. l. apimties) – 2 tarptautinio lygio mokslo straipsniams; taikomasis mokslo darbas (paskelbtas atskiru leidiniu, ne mažesnės nei 3–4 aut. l. apimties) – 1 tarptautinio lygio mokslo straipsniui. Paskelbtų kolektyvinių darbų dalių prilyginimas tarptautinio lygio mokslo straipsniams taikomas proporcingai pagal paskelbtų lankų

skaičių ir anksčiau šiame punkte nurodytą prilyginimo atitiktį tarptautinio lygio mokslo straipsniams.

IV SKYRIUS

KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI TYRĖJAMS, EINANTIEMS INSTITUTO MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGAS (PENKERIŲ METŲ KADENCIJAI)

20. Vyriausiasis mokslo darbuotojas per 5 metų kadenciją turi atitikti Aprašo 9.1 papunktyje nurodytas kompetencijas ir:

20.1. mokslinių tyrimų rezultatus savarankiškai ar kaip pagrindinis bendraautoris būti paskelbęs vienu iš šių būdų:

20.1.1. paskelbęs mokslo monografiją (arba 2 ar daugiau mokslo studijas; ne mažiau kaip 8 aut. l. teksto), išleistą tarptautiniu mastu pripažintos leidyklos, ir 8 mokslo straipsnius (iš jų ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

20.1.2. paskelbęs mokslo monografiją (arba 2 ar daugiau mokslo studijas; ne mažiau kaip 8 aut. l. teksto) ir 10 mokslo straipsnių (iš jų ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

20.1.3. paskelbęs 1–2 stambius taikomuosius mokslo darbus (mokslinius šaltinius, mokslinius žodynus, mokslinius vertimus, mokslinius žinytus, enciklopedijas; iš viso ne mažiau kaip 23 aut. l. teksto) ir 10 mokslo straipsnių (iš jų ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

20.2. savo mokslinių tyrimų rezultatus kaip kvietinis pranešėjas būti pristatęs tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (arba) buvęs tarptautinių mokslo renginių mokslinių komitetų nariu;

20.3. būti sukūręs didelio poveikio MTEP darbų;

20.4. būti vadovavęs rengiant ir įgyvendinant tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) Instituto vykdomas programas;

20.5. būti rengęs mokslininkus jiems vadovaudamas, konsultuodamas ar vykdydamas kitas mokslininkų rengimo veiklas ir (ar) buvęs savarankiškos mokslo grupės lyderiu arba kitaip demonstravęs lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

20.6. būti buvęs tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ir tarptautinių programų ekspertu;

20.7. inicijavęs ar kvietas arba deleguotas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas dėl viešojo ir (ar) privataus sektorių raidos.

21. Vyresnysis mokslo darbuotojas per 5 metų kadenciją turi atitikti Aprašo 10.1 papunktyje nurodytas kompetencijas ir:

21.1. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs vienu iš šių būdų:

21.1.1. paskelbęs mokslo monografiją (arba 2 ar daugiau mokslo studijas; ne mažiau kaip 8 aut. l. teksto), išleistą tarptautiniu mastu pripažintos leidyklos, ir 6 mokslo straipsnius (iš jų ne mažiau kaip 4 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

21.1.2. paskelbęs mokslo monografiją (arba 2 ar daugiau mokslo studijas; ne mažiau kaip 8 aut. l. teksto) ir 8 mokslo straipsnius (iš jų ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

21.1.3. paskelbęs 1–2 taikomuosius mokslo darbus (mokslinius šaltinius, mokslinius žodynus, mokslinius vertimus, mokslinius žinytus, enciklopedijas; iš viso ne mažiau kaip

20 aut. 1. teksto) ir ne mažiau kaip 8 mokslo straipsnius (iš jų ne mažiau kaip 5 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

21.2. savo mokslinių tyrimų rezultatus būti pristatęs tarptautiniuose mokslo renginiuose ir (arba) buvęs tarptautinių mokslo renginių organizacinių (ar mokslinių) komitetų nariu;

21.3. būti rengęs ir (ar) dalyvavęs nacionaliniuose ar tarptautiniuose mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ar jiems vadovavęs, rengęs ir (ar) įgyvendinęs Instituto vykdomas programas;

21.4. būti buvęs mažesnės mokslo grupės lyderiu ar kitaip demonstravęs lyderystę organizuojant mokslinius tyrimus;

21.5. būti dalyvavęs pradedančiųjų tyrėjų ugdyme;

21.6. būti buvęs nacionalinių arba tarptautinių MTEP projektų ir (ar) nacionalinių ar tarptautinių programų ekspertu, kviestas arba deleguotas rengti ekspertines išvadas ar rekomendacijas viešojo ir (ar) privataus sektoriaus subjektams.

22. Mokslo darbuotojas per 5 metų kadenciją turi atitikti Aprašo 11.1 papunktyje nurodytas kompetencijas ir:

22.1. mokslinių tyrimų rezultatus būti paskelbęs vienu iš šių būdų:

22.1.1. paskelbęs mokslo monografijos, išleistos tarptautiniu mastu pripažintos leidyklos, dalį (ne mažiau kaip 4 aut. 1.) ir 4 mokslo straipsnius (iš jų ne mažiau kaip 2 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

22.1.2. paskelbęs mokslo monografijos dalį (-ių) (arba 1 ar 2 mokslo studijas; ne mažiau kaip 4 aut. 1. teksto) ir 6 mokslo straipsnius (iš jų ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

22.1.3. paskelbęs 1 taikomąjį mokslo darbą (mokslinį šaltinį, mokslinį žodyną, mokslinį vertimą, mokslinį žinyną, enciklopediją; ne mažiau kaip 8 aut. 1. teksto) ir 6 mokslo straipsnius (iš jų ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

22.1.4. būti paskelbęs 12 mokslo straipsnių (iš jų ne mažiau kaip 7 tarptautinio lygio mokslo straipsnius);

22.2. būti pristatęs savo mokslinių tyrimų rezultatus mokslo renginiuose;

22.3. būti rengęs nacionalinių ir (ar) tarptautinių mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektus ir (ar) Instituto vykdomas programas ir (ar) juose dalyvavęs;

22.4. būti bendradarbiavęs su kitais tyrėjais ir dirbęs tyrėjų grupėse;

22.5. būti dalyvavęs mokslinių tyrimų teminiuose tinkluose ir (ar) mokslinėse draugijose, recenzentų ir (ar) ekspertinėse grupėse.

23. Jaunesnysis mokslo darbuotojas per 5 metų kadenciją turi atitikti Aprašo 12.1 papunktyje nurodytas kompetencijas ir būti:

23.1. savo mokslinių tyrimų rezultatus paskelbęs 7 mokslo straipsniuose (iš jų ne mažiau kaip 3 tarptautinio lygio mokslo straipsniuose);

23.2. pristatęs savo mokslinių tyrimų rezultatus;

23.3. dalyvavęs mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir (ar) inovacijų, mokslo sklaidos projektuose ir (ar) Instituto vykdomose programose;

23.4. dirbęs tyrėjų grupėje.

24. Jei kadencijos metu pareigybę užimantis tyrėjas buvo atostogose vaikui prižiūrėti arba ilgalaikėje stažuotėje, arba turėjo ilgalaikį nedarbingumą, tai atestuojant tokį tyrėją jam taikomi reikalavimai yra mažinami proporcingai tose atostogose, stažuotėje išbūtam laikui arba nedarbingumo laikui.

25. Jei kadencijos metu pareigybę užimantis tyrėjas dėl darbo projekte(-uose) buvo sumažinęs savo darbo krūvį Institute, tai atestuojant tokį tyrėją jam taikomi reikalavimai yra mažinami proporcingai sumažintam darbo krūviui Institute.

26. Atestacijai teikiant darbus, parengtus su bendraautoriumi(-iais), nurodomas atestuojamo mokslo darbuotojo indėlis.

27. Stambesni už straipsnį mokslo darbai tarptautinio lygio mokslo straipsniams prilyginami taip, kaip nurodyta Aprašo 19 punkte.

V SKYRIUS

INSTITUTO KONKURSŲ MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGOMS EITI TVARKA

28. Sprendimą skelbti konkursus mokslo darbuotojų pareigoms eiti priima Instituto direktorius. Mokslo darbuotojų konkursus skelbia Instituto direktoriaus pavaduotojas mokslo reikalams, o juos organizuoja ir vykdo Komisija.

29. Konkursai turi būti skelbiami viešai Instituto ir Lietuvos mokslo tarybos interneto svetainėse ne vėliau kaip prieš 6 mėnesius iki numatomos darbo pradžios. Viešo konkurso skelbime turi būti išsamiai aprašyti reikalavimai pretendentai, nurodyti dokumentai ir jų pateikimo terminas.

30. Instituto mokslo darbuotojai į pareigas skiriami viešo konkurso būdu ne ilgesniam kaip 5 metų laikotarpiui.

31. Pretendentai eiti mokslo darbuotojų pareigas iki nustatyto laiko Institutui pateikia:

31.1. prašymą leisti dalyvauti konkurse, konkurso kortelę (Aprašo 1 priedas), mokslo darbų sąrašą, laisvos formos gyvenimo ir akademinės veiklos aprašymą, svarbiausius darbus ar jų kopijas (popierines ar elektronines), 5 metų veiklos planą (Aprašo 2 priedas), prireikus ir kitus dokumentus;

31.2. ne Instituto darbuotojai papildomai pateikia gyvenimo aprašymą, aukštojo mokslo diplomo, kvalifikacinio ar mokslo laipsnio, pedagoginio mokslo vardo suteikimo dokumentų kopijas, prireikus ir kitus dokumentus.

32. Instituto darbuotojai gali dalyvauti konkurse tik atestuoti (išskyrus priimtus pagal terminuotą darbo sutartį ne ilgiau nei 2 metams).

33. Jeigu pretenduojama į aukštesnes mokslo darbuotojo pareigas arba pretendentų yra ne vienas, turi būti skaitomas viešas pranešimas Komisijos narių, visų pretendentų ir mokslo darbuotojų ir padalinio, kuriame skelbiamas konkursas, seminare. Pretendentai perskaito pranešimus apie savo mokslinių tyrimų rezultatus ir (ar) pateikia būsimų tyrimų projektą.

34. Komisija gautus konkurso dalyvių dokumentus apsvarsto dalyvaujant ne mažiau kaip 2/3 jos narių.

35. Komisijos posėdis gali būti organizuojamas ir Komisijos nariai gali jame dalyvauti ir sprendimus svarstomais klausimais priimti nuotoliniu būdu.

36. Konkurso dalyviai kviečiami į Komisijos posėdį, o dėl svarbių ir pateisinamų priežasčių negalintys jame dalyvauti parašo sutikimą, kad Komisija dokumentus svarstytų be jų. Komisija turi atsižvelgti į pretendento teorinį ir praktinį pasirengimą, darbo patirtį, atliktų darbų mokslinį lygį ir sugebėjimus atlikti pareigybei keliamas užduotis.

37. Konkurse dalyvaujantis Komisijos narys Komisijos posėdyje, kuriame svarstoma jo kandidatūra, neturi balsavimo teisės.

38. Apie svarstomų tyrėjų atitiktį eiti mokslo darbuotojo pareigas Komisija sprendžia slaptu balsavimu paprasta dalyvių balsų dauguma. Tuo atveju, kai vyksta vyriausiojo mokslo darbuotojo konkursas, o tarptautinis ekspertas į posėdį negali atvykti, jis, iš anksto susipažinęs su pretendentų dokumentais, gali balsuoti elektroniniu būdu. Iš kelių į tą pačią vietą pretenduojančių kandidatų išrenkamas tas, už kurį balsavo daugiau kaip pusė Komisijos posėdyje dalyvaujančių jos narių. Kai į slaptą balsavimo biuletenį tai pačiai vietai užimti įrašomi keli (trys ar daugiau) kandidatai ir pirmajame balsavimo ture nė vienas iš jų nesurenka daugiau kaip pusės balsų, balsavimas kartojamas: biuletenyje paliekami du pirmajame balsavimo ture daugiausia balsų gavę kandidatai.

39. Remdamasi balsavimo rezultatais, Komisija savo sprendimą įrašo į protokolą ir su juo supažindina konkurso dalyvį. Protokolo išrašus su sprendimais dėl konkurse dalyvavusių tyrėjų Komisija pateikia Instituto direktoriui ne vėliau kaip per 5 darbo dienas.

40. Konkurso dalyvis arba Instituto direktorius, nesutikdamas su Komisijos sprendimu, gali per 10 darbo dienų kreiptis į Mokslo tarybą ir pateikti apeliaciją.

41. Mokslo taryba, gavusi konkurso dalyvio apeliaciją ar direktoriaus pareiškimą, jiems nagrinėti sudaro komisiją iš Komisijos pirmininko, Mokslo tarybos nario, Mokslo tarybos deleguoto atstovo, administracijos atstovo ir Darbo tarybos atstovo, kuri gali pasikviesti kvalifikuotų ekspertų. Ne vėliau kaip per 20 darbo dienų komisija parengia ir Mokslo tarybai įteikia argumentuotas išvadas. Mokslo taryba, gavusi komisijos išvadas, jas apsvarsto ir tvirtina atviru balsavimu. Į Mokslo tarybos posėdį gali būti kviečiamas apeliaciją pateikęs tyrėjas.

42. Komisijai patvirtinus konkurso būdu išrinktą mokslo darbuotoją, sudaroma terminuota darbo sutartis 5 metų laikotarpiui ir Instituto numatyta tvarka tam pačiam laikotarpiui patvirtinamas su Instituto veiklos planais ir prioritetais suderintas jo veiklos planas. Likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki terminuotos darbo sutarties pabaigos, Aprašo nustatyta tvarka vykdomas mokslo darbuotojo veiklos per šį laikotarpį vertinimas. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama teigiamai, su šiuo mokslo darbuotoju tęsiami darbo santykiai sudarius neterminuotą darbo sutartį toms pačioms pareigoms eiti.

43. Mokslo darbuotojui, dirbančiam pagal neterminuotą darbo sutartį, laimėjus konkursą eiti kitas mokslo darbuotojo pareigas Institute, jo darbo santykiai jam einant naujas pareigas tęsiami pagal neterminuotą darbo sutartį. Jeigu konkurso sąlygas atitinka vienintelis kandidatas, Institute pagal neterminuotą darbo sutartį einantis vyresniojo mokslo darbuotojo ar mokslo darbuotojo pareigas, jis gali būti perkeltas į aukštesnes pareigas Institute (atitinkamai į vyriausiojo mokslo darbuotojo ir vyresniojo mokslo darbuotojo) be konkurso.

44. Neterminuotos darbo sutarties laikotarpiu mokslo darbuotojo pareigas einantis asmuo atestuojamas kas 5 metai arba jam gali būti rengiama neeilinė atestacija Aprašo nustatyta tvarka.

45. Instituto direktoriaus sprendimu asmenys į mokslo darbuotojų pareigas gali būti priimami be konkurso pagal terminuotą darbo sutartį. Šie asmenys turi atitikti Apraše nustatytus kvalifikacinius reikalavimus. Be konkurso asmenys, išskyrus dalyvaujančius moksliniuose projektuose, priimami į mokslo darbuotojų pareigas ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui, sudarant terminuotą darbo sutartį. Šią sutartį galima pratęsti dar vienam ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui. Pakartotinai be konkurso į mokslo darbuotojų pareigas šie asmenys gali būti priimami ne anksčiau kaip praėjus 2 metams po terminuotos darbo sutarties pabaigos. Pagal terminuotą darbo sutartį dirbantys mokslo darbuotojai, kurių veikla Institute buvo įvertinta neigiamai, ir neatestuoti asmenys be konkurso gali būti priimami tik į žemesnes pareigas.

46. Konkurso būdu priimtų tyrėjų dokumentai, rodantys jų išrinkimą ir skyrimą atitinkamoms mokslo darbuotojo pareigoms, saugomi jų asmens bylose, Komisijos posėdžių protokolai – Komisijos posėdžių protokolų byloje.

VI SKYRIUS

INSTITUTO MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTAVIMO TVARKA

47. Mokslo darbuotojų atestavimas – tai jų profesinio pasirengimo, kompetencijos, dalykinių savybių ir praktinės veiklos, užimamų pareigų atitikties ar neatitikties kvalifikaciniams reikalavimams įvertinimas nepasibaigus kadencijai.

48. Komisija organizuoja ir vykdo mokslo darbuotojų atestavimą. Apie mokslo darbuotojų atestavimo laiką atestuojamam mokslo darbuotojui, padalinio vadovui ir Komisijos sekretoriui praneša Instituto personalo specialistas ne vėliau kaip likus 3 mėnesiams iki atestacijos.

49. Ar mokslo darbuotojas atitinka Instituto nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, gali būti vertinama jį atestuojant nepasibaigus kadencijai:

49.1. sprendimą dėl mokslo darbuotojo neeilinio atestavimo priima Mokslo taryba argumentuotu Instituto direktoriaus ar padalinio vadovo teikimu;

49.2. neeilinė mokslo darbuotojo atestacija gali būti skelbiama ne anksčiau kaip po 1 metų, kai jis eina atitinkamas pareigas;

49.3. neeilinė atestacija gali būti skelbiama, kai mokslo darbuotojas:

49.3.1. pateikia argumentuotą prašymą dalyvauti konkurse aukštesnėms pareigoms užimti nepasibaigus kadencijai (kai nuolat viršija Instituto mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinius reikalavimus);

49.3.2. be pateisinamos priežasties netinkamai vykdo savo pareigas.

50. Pradedantysis tyrėjas, per pirmąją kadenciją be pateisinamų priežasčių nepakėlęs mokslinės kvalifikacijos, negali būti atestuojamas teigiamai.

51. Mokslo darbuotojų atitiktis Instituto nustatytiems kvalifikaciniams reikalavimams vertinama jį atestuojant per 5 metų kadenciją:

51.1. atestuojama likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki mokslo darbuotojo ar kito tyrėjo kadencijos pabaigos (į šį laikotarpį neįskaitomi liepos ir rugpjūčio mėnesiai);

52. Instituto direktoriaus sprendimu atestacija gali būti atidėta dėl mokslo darbuotojo laikino nedarbingumo (ligos), nėštumo ir gimdymo bei vaiko priežiūros ar tėvystės atostogų. Laikotarpis, kuriuo mokslo darbuotojui Institutas buvo suteikęs nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogas ar atostogas vaikui prižiūrėti, o pagal neterminuotą darbo sutartį dirbančiam ir ligos laikotarpis, trunkantis ilgiau kaip 3 mėnesius, į atestacijos laikotarpį neįtraukiamas.

53. Pensinio amžiaus sulaukę mokslo darbuotojai, su kuriais sudaryta pakartotinė terminuota darbo sutartis, yra atestuojami, atestacijos laikotarpį skaičiuojant nuo paskutinės atestacijos, atliktos dirbant pagal neterminuotą darbo sutartį Institute, dienos.

54. Mokslo darbuotojas gali būti atestuojamas ne dažniau kaip kartą per metus. Paskelbus atestaciją per 10 darbo dienų atestuojamasis pateikia Komisijai šiuos dokumentus: atestacijos kortelę (Aprašo 3 priedas), atestacijos laikotarpio mokslo darbų sąrašą, akademinės veiklos aprašymą (Aprašo 4 priedas), svarbiausius darbus ar jų kopijas (popierines ar elektronines).

55. Atestuojamų Instituto mokslo darbuotojų mokslinę veiklą nuo paskutinės atestacijos vertina padalinio vadovas ir apsvarsto padalinys, remdamasis Aprašu, taip pat mokslo darbuotojo dalyvavimu Instituto prioritetinėse programose. Padalinio vadovo vertinimo ir padalinio svarstymo išvada dėl darbuotojo atitikties užimamų pareigų kvalifikaciniams reikalavimams

įrašoma atestacijos kortelėje. Šis dokumentas teikiamas Komisijai ir neeilinės atestacijos atveju kartu su argumentuotu padalinio vadovo teikimu, dėl kurio buvo inicijuota atestacija.

56. Komisija gautus atestuojamų darbuotojų dokumentus ir mokslinės veiklos rezultatus apsvarsto posėdyje dalyvaujant ne mažiau kaip 2/3 jos narių. Komisijos posėdžius kviečia ir jiems vadovauja Komisijos pirmininkas. Svarstomų asmenų mokslinei veiklai įvertinti Komisija gali pasikviesti ekspertų – kvalifikuotų atitinkamos mokslo srities specialistų.

57. Posėdis gali būti organizuojamas ir Komisijos nariai gali jame dalyvauti ir sprendimus svarstomais klausimais priimti nuotoliniu būdu.

58. Atestuojamieji kviečiami į Komisijos posėdį, o negalintys jame dalyvauti dėl svarbių priežasčių parašo sutikimą, kad Komisija dokumentus svarstyti be jų. Sprendimas dėl darbuotojo atitikties kvalifikaciniais užimamų pareigų reikalavimams priimamas slaptu balsavimu paprasta balsų dauguma.

59. Atestuojamas Komisijos narys posėdyje, kuriame svarstoma jo kandidatūra, neturi balsavimo teisės.

60. Jei balsai pasiskirsto po lygiai, sprendimą priima Komisijos pirmininkas. Remdamasi balsavimo rezultatais, Komisija į protokolą ir atestacijos kortelę įrašo savo sprendimą. Atestuojamas mokslo darbuotojas per 3 darbo dienas atestacijos kortelėje savo parašu patvirtina, kad su Komisijos sprendimu yra supažindintas. Protokolo išrašus su sprendimais dėl atestuojamų asmenų Komisija pateikia Instituto direktoriui ne vėliau kaip per 5 darbo dienas.

61. Atestuojamasis arba Instituto direktorius, nesutikdamas su Komisijos sprendimu, gali per 10 darbo dienų nuo atestacijos kreiptis į Mokslo tarybą. Ši, gavusi atestuojamojo apeliaciją arba Instituto direktoriaus pareiškimą, jai nagrinėti sudaro komisiją, kuri gali pasikviesti kvalifikuotų atitinkamos mokslo srities specialistų. Ne vėliau kaip per 20 darbo dienų komisija parengia ir Mokslo tarybai įteikia argumentuotas išvadas. Mokslo taryba, gavusi komisijos išvadas, jas apsvarsto ir tvirtina atviru balsavimu. Į Mokslo tarybos posėdį gali būti kviečiamas apeliaciją pateikęs asmuo.

62. Komisijai patvirtinus, kad mokslo darbuotojas neatestuojamas, Instituto direktorius teisės aktų nustatyta tvarka atleidžia jį iš darbo.

63. Atestuotų mokslo darbuotojų dokumentai saugomi jų atestacijos bylose, Komisijos posėdžių protokolai – Komisijos posėdžių protokolų byloje.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

64. Aprašas taikomas mokslo darbuotojams ir tyrėjams, priimtiems į pareigas Institute po 2024 m. sausio 1 d.

65. Instituto mokslo darbuotojams, priimtiems į pareigas iki 2024 m. sausio 1 d., Aprašas taikomas siekiant Instituto mokslo darbuotojo pareigų. Vykdam šią Instituto mokslo darbuotojų atestaciją taikomi Konkursų eiti Lietuvių kalbos instituto mokslo darbuotojų pareigas organizavimo ir mokslo darbuotojų atestavimo nuostatai, patvirtinti Lietuvių kalbos instituto mokslo tarybos 2019 m. vasario 5 d. sprendimu. Aprašo mokslo darbuotojų atestavimo tvarka Instituto mokslo darbuotojams, priimtiems į pareigas iki 2024 m. sausio 1 d., gali būti taikoma tik jiems pateikus raštišką sutikimą ne mažiau kaip 20 darbo dienų iki atestacijos.

66. Visiems Instituto mokslo darbuotojams Aprašas taikomas nuo 2025 m. sausio 1 d.

67. 2024 m. sausio 1 d. Lietuvių kalbos instituto mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinių reikalavimų, konkursų mokslo darbuotojų pareigoms eiti ir atestavimo aprašas,

patvirtintas Lietuvių kalbos instituto mokslo tarybos 2021 m. rugsėjo 28 d. nutarimu Nr. MT-7, pripažįstamas netekusiu galios kartu su visais jo pakeitimais ir papildymais.

68. 2025 m. sausio 1 d. Konkurso eiti Lietuvių kalbos instituto mokslo darbuotojų pareigas organizavimo ir mokslo darbuotojų atestavimo nuostatai, patvirtinti Lietuvių kalbos instituto mokslo tarybos 2019 m. vasario 5 d. sprendimu, pripažįstami netekusiais galios.

69. Dokumentai tvarkomi ir saugomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymu ir kitais dokumentų tvarkymą reglamentuojančiais teisės aktais.

70. Aprašas skelbiamas viešai Instituto interneto tinklalapyje.

Lietuvių kalbos instituto tyrėjų
karjeros pakopų privalomų
kompetencijų, mokslo darbuotojų
pareigybių kvalifikacinių reikalavimų,
konkursų ir atestavimo tvarkos aprašo
1 priedas

KONKURSO KORTELĖ

1.
(Vardas, pavardė, mokslo laipsnis ir pedagoginis mokslo vardas)

2.
(Padalinys, į kurio mokslo darbuotojo pareigas pretenduojama)

3.
(Mokslo darbuotojo pareigos, į kurias pretenduojama, etatas ar jo dalis)

4. Pretendento vertinimo balsavimo rezultatai:

Sutinka Nesutinka Nusišalina

5. Konkursų ir atestacijos komisijos sprendimas:

..... tinka / netinka mokslo darbuotojo pareigoms
(Vardas, pavardė) (Nereikalingą žodį išbraukti)

Konkursų ir atestacijos komisijos pirmininkas
(Parašas, vardas, pavardė)

Sekretorius
(Parašas, vardas, pavardė)

Konkurso rezultatų svarstymo data

Susipažinau
(Pretendento parašas)

Lietuvių kalbos instituto tyrėjų
karjeros pakopų privalomų
kompetencijų, mokslo darbuotojų
pareigybių kvalifikacinių reikalavimų,
konkursų ir atestavimo tvarkos aprašo
2 priedas

MOKSLO DARBUOTOJO BŪSIMOS KADENCIJOS VEIKLOS PLANAS

.....
(Vardas, pavardė, mokslo laipsnis ir pedagoginis mokslo vardas)

.....
(Padalinys, pareigos)

.....
(Data)

1. Moksliniai tyrimai (darbo pavadinimas, apimtis)

.....
.....
.....
.....

2. Taikomieji moksliniai tyrimai (darbo pavadinimas, apimtis)

.....
.....
.....
.....

3. Mokslininkų rengimas ir ugdymas

.....
.....
.....
.....

4. Kita informacija (apie projektus, ekspertinę veiklą, mokslo sklaidos darbus ir kt., pagal poreikį)

.....
.....
.....
.....

.....

(Parašas)

Lietuvių kalbos instituto tyrėjų
karjeros pakopų privalomų
kompetencijų, mokslo darbuotojų
pareigybių kvalifikacinių reikalavimų,
konkursų ir atestavimo tvarkos aprašo
3 priedas

ATESTACIJOS KORTELĖ

1.

(Vardas, pavardė, mokslo laipsnis ir pedagoginis mokslo vardas)

2.

(Padalinys, atestacijos metu užimamos pareigos)

3.

(Atestacijos periodas)

4.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(Padalinio vadovo ir padalinio svarstymo išvada dėl atestuojamo darbuotojo atitikties
kvalifikaciniams užimamų pareigų reikalavimams)

Padalinio vadovas

.....

(Parašas, vardas, pavardė)

5. Darbuotojo veiklos vertinimo balsavimo rezultatai:

Sutinka Nesutinka Nusišalina

6. Konkursų ir atestacijos komisijos sprendimas:

..... atitinka užimamas mokslo darbuotojo
 (Vardas, pavardė) pareigas / neatitinka užimamų mokslo darbuotojo pareigų
 (Nereikalingą teiginį išbraukti)

Konkursų ir atestacijos komisijos pirmininkas
 (Parašas, vardas, pavardė)

Sekretorius
 (Parašas, vardas, pavardė)

Atestavimo data

Susipažinau
 (Atestuojamo darbuotojo parašas)

Lietuvių kalbos instituto tyrėjų
karjeros pakopų privalomų
kompetencijų, mokslo darbuotojų
pareigybių kvalifikacinių reikalavimų,
konkursų ir atestavimo tvarkos aprašo
4 priedas

LIETUVIŲ KALBOS INSTITUTO

.....
(padalinio pavadinimas)

.....
(mokslo darbuotojo užimamos pareigos, etato dalis)

.....
(mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, vardas, pavardė)

KVALIFIKACINIŲ REIKALAVIMŲ ATITIKTIES APRAŠAS

202....–202.... METAI

Pastaba: nereikalingas eilutes taupumo sumetimais patariama ištrinti; atskiram tos pačios rūšies darbui įterpti papildomą eilutę.

1. Vykdo mokslinius tyrimus ir juos skelbia:

1.1. mokslo monografijose ar studijose,

1. **Vardas Pavardė.** *Veikalo pavadinimas.* – Leidimo vieta: leidykla, metai. –puslapių skaičius. ISBN.
- 2.

1.2. mokslo straipsniuose recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose,

1. **Vardas Pavardė.** *Publikacijos pavadinimas.* – Leidinio pavadinimas, numeris, puslapiai, ISSN.
- 2.

1.3. mokslo straipsniuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) kultūros ar profesiniuose leidiniuose,

1. **Vardas Pavardė. Publikacijos pavadinimas.** – Leidinio pavadinimas, numeris, puslapiai, ISSN.
- 2.

1.4. mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtuose straipsniuose ar mokslo darbų analitinėse recenzijose periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose)

- 1.
- 2.

1.5. pranešimuose ar plenarinėse paskaitose tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

- 1.
- 2.

2. Vykdo taikomuosius mokslo darbus:

2.1. rengia mokslo šaltinių publikacijas, mokslinio teksto vertimus, rengia (ir sudaro) periodinius ar vienkartinius mokslo leidinius

- 1.
- 2.

2.2. rengia mokslo išteklių publikacijas (mokslines faksimiles, tipologinius ir teminius žemėlapius, leksikografinius šaltinius, mokslinius sisteminius šaltinių katalogus, terminologijos ir kalbos vartojimo praktikos darbus), mokslo bibliografijos leidinius, svarbiausius (Lietuvos Respublikos Prezidento, Seimo, Vyriausybės) teisės aktų projektus, išvadas ir atsiliepimus dėl teisės aktų projektų ir pan.,

- 1.
- 2.

2.3. vykdo eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus, dalyvauja ekspertinėse mokslinėse organizacijose (yra jų nariai), užsiima ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauja tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba programos komitetui ar yra jo narys; vadovauja tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, yra tokio leidinio vyriausiasis redaktorius ar redakcinės kolegijos narys; vadovauja doktorantūros programos komisijai, gynimo tarybai/habilitacijos komitetui arba yra tokios komisijos ar komiteto narys, yra disertacijos oponentas),

- 1.
- 2.

2.4. dalyvauja tarptautinių ir nacionalinių mokslo programų projektuose (yra pagrindinis projekto koordinatorius, koordinatorius partneris ar vykdytojas),

- 1.
- 2.

2.5. dalyvauja mokslinėse stažuotėse ir mokslinių mainų programose

- 1.
- 2.

3. Užsiima ugdomąja, šviečiamąja ir mokslo sklaidos veikla:

3.1. yra parengęs studijų vadovų aukštosioms mokykloms, mokomųjų knygų ar metodinių priemonių,

- 1.
- 2.

3.2. vadovauja doktorantams, rengia ir dėsto doktorantūros studijų dalykus, vadovauja podoktorantūros stažuotėms, dalyvauja pradedančiųjų tyrėjų ugdyme,

- 1.
- 2.

3.3. yra parengęs mokslo darbų apžvalgų ir mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ir plačiajai visuomenei skirtų mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose,

- 1.
- 2.

3.4. yra skaitęs viešų paskaitų ciklus,

- 1.
- 2.

3.5. yra sukūręs internetinių mokslo sklaidos šaltinių, užsiima jų priežiūra, užsiima reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones ir pan.

- 1.
- 2.

Data

.....
(darbuotojo parašas)